

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 6 月 20 日 总第 81 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



6月16日,集团在利海化工公司开展“消防技能比武大赛”活动,集团副总经理张其海、总经济师陈如军观看比赛,来自基层单位15支生产型代表队参加了比赛,3家非生产型企业观摩比赛。最终,黄化制钙公司以15.07秒荣获一等奖。(利海宣)

徐圩公司“双进双促”借力开展见长效

“双进双促”强企惠民活动开展以来,徐圩投资公司始终按照集团党委要求,紧贴企业发展实际,巧借“名誉班组长”活动之力,细化落实“五个同步”活动措施,纵深推进党员干部走访调研、结对帮扶、释疑解惑、会办难题等主题实践活动,促进“双进双促”强企惠民工程有推手、全覆盖、显声势、见长效。

活动宗旨“同向”。坚持把“转变党员干部作风,提升服务职工群众水平,促进企业发展和民生改善”作为“双进双促”和“名誉班组长”活动的共同宗旨,在细化活动方案上最大限度“去异存同”,推动“双进双促”与“名誉班组长”两活动无缝对接,实现多项内容交融联动,增强“双进双促”活动的针对性和可操作性,促进“双进”有载体,“双促”有长效。

活动人员“同责”。坚持以深化“名誉班组长”活动为抓手,把“名誉班组长”活动中明确的投资公司领导班子成员、机

关中层管理人员和基层党员干部作为“双进双促”活动主体责任人,并按照“交叉进入、双向同责”的要求,明确主体责任人参与两项活动的同职责、同任务、同程序,不定期开展“一本日志双向记录”的督查考核工作,为切实了解新需求、分析新问题、解决新矛盾固化责任。

活动主题“同调”。坚持把“至少四个一”作为两项活动的共同主题,即每周至少与联系点沟通交流一次、每月至少到联系点参与实践一天、每季度至少为联系点解决问题一件、每年度至少帮联系点提高业绩一步,激励党员干部定期进班组、进家庭,积极把企业会议精神、支持政策及温暖关怀带下去,把基层状态、群众需求和合理建议带上来,找准问题、解决难题,确保“双进双促”活动常态、见长效。

活动措施“同步”。坚持把“双进双促”和“名誉班组长”两项活动纳入年度党建重点项目,细化活动方案,列出具体

清单,明确统一要求,目标责任到人,坚持挂图作战,突出公司领导分工带头,确保班子成员每人都有联系点,结对困难职工具体到人,激励各级主体责任人带着任务进班组、进家庭,仔细排查企业扭亏难点、项目推进焦点、班组创建基点和职工帮扶重点,认真征求意见,集中会办问题,形成公司领导、机关中层及基层管理人员三级三层参与体系,促进两项活动同步全覆盖。

活动成效“同显”。坚持以“进班组促发展、进家庭促和谐”为落脚点,突出问题导向,巧妙结合党员主题教育、职工“五讲”教育及“微心愿”服务平台载体,共同推进两项活动向纵深开展,先后走访300余人次,收集阻碍企业发展和影响职工生产生活等各类问题近800条,会办整改率在90%以上,促进企业管理创新“面对面”、转型发展“手牵手”、服务职工“心连心”。(叶维友)

日前,供电工程公司“双进双促”出实招,进百家门,知百家情。如今,在供电公司机关,立即办、马上干、抓紧研究、想办法解决等悦心的话语和快捷的行动让职工群众看在眼里,满意在心头。

查问题追根溯源。该公司通过在基层单位开展联系点、蹲点办公等形式,开展进百家门、知百家情活动,就公司的中心工作、重点项目以及为职工群众办实事等十几个课题进行深入调研,同时公司纪委还开展了一对一谈话、约谈活动,进一步加强职工队伍思想作风纪律教育活动,该公司在整个活动过程中发现并梳理出突出问题20余条。

定规章讲求实效。针对发现的问题,对症下药,治病除疾,又强化管理规范提升,标本兼治,重新修订了《供电公司绩效考核管理制度》等办法,在减少文山会海、简化公务程序、坚持厉行节约等八方面作出硬性规定,对作风建设进行定性定量考核,真正让为职工群众办实事落到实处。

“长效机制”促发展。该公司将“双进双促”作为一项长效机制抓实抓好,通过公司党政领导及部门负责人与职工群众面对面零距离接触,对职工做到生活质量清、实际困难清,争取把影响公司发展短板查清楚,把制约发展的症结弄明白。(徐静)

供电公司作风建提升服务满意度

台北公司“双进双促”精准发力

自“双进双促”强企惠民活动开展以来,台北投资公司从严从实、有力有序推进各项工作,着力营造出祥和的发展环境,助推经济平稳向前发展。

为真正把活动做深做实,该公司将“双进双促”与一直坚持的“三联四化五服务”联系制度相结合,重点围绕服务职工、营造环境上摸准情况、找准问题,并下功夫解决好已有问题,确保活动取得实实在在的效果。一是两级领导班子成员确定联系单位、挂钩车间班组及困难职工,了解实际情况和当前面临的困难,排查基层班组创建重点、困难家庭帮扶关键点,做到一户(班组、家庭)一案。目前公司领导班子成员已经按计划对7个挂钩车间班组和8名困难职工进行了走访调研,形成了“双进双促”强企惠民活动走访调研表;二是立足实际效果,切中问题要害,通过主动联系,靠前指挥,努力在一线化解矛盾问题,落实政策措施,积极回应班组(家庭)的诉求,做到边访边改、即知即办。经过汇总整理,共收到挂钩车间班组15条存在难题、困难职工10条存在难题。通过分析梳理并根据问题的性质和轻重缓急,分别形成了问题清单和整改清单,并跟踪办理情况,及时给予解决,确保解决问题无遗漏、无缝隙、无盲区。(北宣)

“双进双促”在工投



6月17日上午,团市委、市文明办、海州区人民政府等共同举办了“激扬青春风采,共创文明港城”青年毅行活动。本次毅行活动全长19.99公里,来自集团公司各条战线的36名青年员工文明徒步,展工投风采、树文明形象,用实际行动助力创建全国文明城市工作。最终利海化工公司青年员工张文高举司旗,率先冲过终点。(工团)

台北公司多元化经营开辟新局面

今年以来,台北投资公司紧扣全年各项目标任务,积极拓展外部市场,加快转型项目进度,强化内部管理质量,有效应对并化解了发展中的各种困难和矛盾,企业经营显现出稳中有进、进中有新的良好态势。

外拓市场呈现新亮点。通过加强与营销、碱厂等单位的沟通协调,进一步拓宽销售渠道,今年以来累计集运原盐7万吨,完成年计划近65%。提前做好钙液销售预案,加强与生产单位和客户的联系,至今共外销钙液28万方,完成年计划的56%。美多利公司上半年新引进1家人园企业,新增出租面积3800平米。祥立公司承接多项集团内外企业设备制造和机械加工业务。

项目建设凸显新进度。海州湾公司9#标准厂房和3#标准厂房项目均已完成施工,即将进入竣工审核阶段。美多利公司众创空间项目软硬件升级改造工程再加速。修复改造的4千米钙液输送管道工程已顺利投入运行,进一步满足了客户对成品钙液的需求量,确保了旺季销售不断档。

管理质量实现新提升。倡导勤俭办企理念,开展降本增效活动,确保可控费用在年度预算的基础上压缩10%。完善精细化管理制度,上半年陆续出台了项目投资、三重一大决策办法、请销假、考勤等制度。积极协调争取,用足国家政策,上半年获得各项税收及政府政策性资金返还共计50余万元。(韩挺)

要 闻 简 讯

▲6月13日下午,省盐业公司食盐专营事业部执行总经理、苏盐连锁公司执行总经理穆家良一行到金桥制盐公司调研食盐储备情况,集团副总经理杨国新陪同调研。穆家良对金桥制盐公司当前盐产品储备体系的建立情况表示了肯定,并希望继续保持改革环境下盐产品的安全稳定供应。(金宣)

▲6月14日下午,连云港市信息中心主任、市发改委党组成员马红兵,南理工研究院院长潘苏芬等一行到神特新材料公司调研“国家级高强高模聚乙烯新材料动员中心项目”,并召开座谈会。集团公司副总经理、神特公司董事长张其海参加会议。(神特宣)

▲6月16日上午,集团公司总会计师匡友本带领经济运营情况督查组成员到台北开展财务管理专项督查,督察组成员分别就有关专项问题进行查阅、查看、问询,并对相关问题提出了具体要求。(北办)

▲6月13日-14日,省农开局滩涂处副处长李胜华、袁勇,市农开局副局长成云飞、滩涂处处长贾延权等人组成的考察组一行,到青口投资公司督查2016年度滩涂垦区配套项目,并对2017年度项目计划进行调研,集团公司总经济师陈如军陪同考察。考察组对青口公司滩涂项目建设给予了充分肯定,认为青口滩涂开发成效明显,并对下一步配套设施的建设提出了建议,要求高标准、高质量完成竣工,为项目顺利通过验收做好充分准备。(瞿方)

青口公司水稻插秧工作全面结束

近日,青口投资公司水稻插秧工作全面结束,提前一周圆满完成年度插秧任务,水稻逐步进入返青分蘖期。

为顺利完成今年的水稻插秧工作,青口公司周密部署、精心组织,从水稻育秧、泡田整地等生产环节都实现了抢前抓早,并利用好近期高温晴好天时,推进水稻插秧工作有序开展。下一步,该公司将做好秧苗田间管理各项工作。加强水层管理,做好控水,采取浅水层管理,促进水稻秧苗低位分蘖,分蘖末期要适当烤田抗倒伏,提高出米率;做好除草防虫,采用安全性高、除草效果好的除草剂保证秧苗安全,减轻除草剂药害;开展查田护苗、补苗,对断空、冻死等造成缺苗地方适当补苗;合理施用分蘖肥和返青肥,做好促根、控蘖、壮秆、控病等,确保秧苗快速返青扎根;做好动态监测工作,及时发布苗情、虫情、雨情预报,组织开展技术指导,为夺取秋后丰产丰收打下坚实基础。(瞿方)

进入六月份以来,灌西投资公司突出抓好“降本增效”,全力推进“扭亏增盈”,以“动起来、忙起来、干起来”的工作作风,切实投入到当前大战役中,为下半年工作开好头、定基调。

立足降本提质,强化原盐生产工作。继续以“扒好盐、扒合格盐”为重点,着力提高原盐的质量和盐色,目前已扒盐28万吨。强化盐质管理,严格按照有关规定和工艺标准,做好原盐生产、集运、除硫等方面的管理;强化“三雨”工作措施,减少卤水跑冒滴漏,深入开展制卤大行动,力争制卤10万方,单耗控制在4.0方以内;继续强化设备的研发改造和新型盐产品的研发生产,推进扒盐管道快接装置的研发和试用,强化食用原料海水盐生产,推进品牌打造。

狠抓管理增效,提升资产资源管理。以规范养殖秩序,提升管理水平为重点,做好养殖经营工作,不断健全、完善养殖管理体系,通过建立科学、规范、高效、合法的制度化管理模式,严格把好收费关、服务关、矛盾关,确保海水承包费足额收取。强化资产、资源管理,成立专项工作组,继续强化对公司境内的资产、资源进行排查,确保国有资产不流失。

高举降本大旗,助推全年目标实现。继续深入开展降本大行动,将降本增效的意识贯穿到工作的各个环节中。进一步细化、完善降本增效活动实施方案,强化责任落实,与绩效工资挂钩加强考核,从严控三项费用支出,相关责任人兑现挂钩,确保各项费用节约15%。

维持稳定大局,加快推动民生实事。成立5个民生实事工作推进组,坚定不移地推进民生实事的实施,严格按照序时的时间进度,做好各项工作的协调和推进,自来水工程、中二圩街道亮化工程、西海岸风情小区围墙绿化工程等都在全力推进之中。(季兴胜)

灌西投资公司大干当前抓落实

利海公司“四强化”力促产品质量提升

为落实“稳中提质、创新突破”工作主题,实现“一降两升”发展目标,今年以来,利海化工公司全力做好“四强化”,力促产品质量稳步提升。

强化生产过程控制。该公司收购泰乐公司股权后,分批次组织员工去泰乐公司参观取经,取长补短。同时,对现场操作人员的质量控制考核,强化参数及质量指标控制,保证中间罐液位、物料控制的平稳性。

强化装置技术改造。针对生产中暴露出来的问题,进行专项技术改造。3月份,对氯化苯装置的脱苯塔、精馏塔塔内件进行改造,蒸汽消耗由2.4-2.7T/T下降至1.7-1.9T/T,氯化苯产品质量由99.7%上升至99.8%,日产量增加15吨。此外,一季度员工提出合理化建议37条,员工潘洪义提出的循环水泵改造建议实施后,在停车的情况下每天将节约电费5976元。

强化质量管理体系建设。该公司成立质量管理体系贯标领导小组,充分利用周例会、生产例会、班组会等各项会议进行体系认证宣传。同时外聘咨询机构辅导,邀请上海认证协会培训讲师进行为期2天的体系认证管理培训,组织专题讨论会3场。

强化班组责任意识。该公司在生产装置试点班组长“轮值”制,生产部15个班组全部参与试点。让普通操作工轮流当“班组长”,8天为一个轮值周期,切身体验班组建设的重点、难点、关键点。(顾孟)

台北海州湾公司多举措促发展

今年以来,台北海州湾公司面对经济下行等诸多不利因素,积极应对,围绕盐钙产业、新建项目及内部管理,进一步找差距,补短板,挖潜能,求实效。

盐钙产业稳基础。围绕近期池内长盐13476吨,排放钙液62460方目标,严格按照《原盐优质优价公收办法》进一步加强质量管控,确保原盐生产有质有量;合理调度原料水,平衡排放成品钙液,扩建钙液储备池,加速送水道疏浚和钙液输送管道迁建工程,确保成品钙液平衡排放,钙液销售不断档。

项目建设再加速。海州湾公司3#、9#标准化厂房进入收尾阶段,相关工程技术资料已整理完善,即将进行竣工验收申报,目前,消防设备招标正在进行,预计6月底前完成消防水池主体工程。

运营管理提质量。进一步规范资产租赁工作,制定和实施完整的资产租赁资质规定,对于不达标的小钙厂及时关停,不具相关资质的承租方不再续租。进一步筑牢安全基础,常态化开展各项安全活动。(祝井震)

全面落实企业安全生产主体责任

徐圩投资公司

召开一次“安全月”动员部署会,对“安全月”活动及相关工作进行总体部署和安排;开展一次宣传活动,通过标语、宣传栏、网站及现场咨询会等形式,广泛宣传安全生产方针政策、法律法规及安全科普知识等,结合开展“谈安全、话责任、抓落实”主题征文,营造浓厚的“安全月”活动氛围;开展一次“企业安全生产主体责任”宣传日活动,激励广大职工自查身边各类安全隐患,并针对重大隐患和严重“三违”行为设立举报奖;开展一次“安全生产知识”竞赛活动,突出“落实安全责任,推动依法治安,普及安全知识,提高安全素质”竞赛主题;开展“我为安全献一策”合理化建议征集活动,激励全体职工立足岗位看安全,结合时间出点子;开展一次“拉网式”安全隐患排查治理活动,规范使用“四表”排查法,突出分类排查,集中会办,限期整改,督查通报;开展一次安全警示教育,组织职工集中观看安全生产警示片,并围绕安全生产的重点领域、关键部位及薄弱环节进行座谈交流;开展一次应急预案演练活动,结合实际制定演练方案,提前落实演练人员、地点及工具等,提高应急处理能力;开展一次安全文化精品网上传播展活动,选择警示教育影视作品、展板挂图、公益广告和安全科普读物等安全文化精品进行网上传播展映,促进安全文化精品信息共享。(陈友春)



为落实安全生产责任制,改善安全生产技术水平和管理水平,增强企业职工的安全生产意识和自我保护意识,6月15日下午,氯纶公司安全部举办了安全生产知识竞赛活动。(氯纶宣)



6月16日上午,台北投资公司在昌圩湖社区组织开展“6.16”安全生产宣传咨询活动,以宣传画册、发放传单、设置展板等多种形式,面向职工与社会公众集中宣传安全生产红线意识、法律法规知识和安全常识,并提供政策法规、职业卫生、应急救援、逃生自救等方面的咨询与服务。(韩挺)



安全活动月开展以来,华茂绿化工程公司、神特公司等纷纷结合企业实际,组织开展各种消防演练活动。进一步增强了公司员工的消防安全意识,熟悉了消防抢险流程,完善消防应急预案。(陈炳辰 神特宣)

供电公司台南供电所

一是强化宣传引导,提高思想认识。召开“安全生产月”动员大会,引导广大职工积极投入到活动中去。同时,通过悬挂主题横幅、制作宣传展板、张贴警示标语、“6.16”集中发放宣传单、出动宣传车等多种形式,运用手机短信、微信、QQ等多样平台,全方位、多渠道的广泛宣传。二是开展专项检查,加大整改力度。扎实开展以输电线路、台变区、养殖区、居民区等为主的安全生产专项检查,及时处理2处树枝过高、1处鸟窝、1处配电箱锈蚀、3处电杆倾斜等隐患。三是落实责任制度,注重工作实效。针对辖区面积大、片区广、用户分散等特点,该所按职工人数实行划区分片责任制,片区的“片长”为主要负责人,采用定期或不定期地进行巡查、走访等方式,加大巡视力度,执行考核办法,力保整个辖区用电安全、平稳、可靠。(钱明华)

一是深入学习宣传国家安全生产方针政策、法律法规,提高安全法制意识和安全责任意识,邀请开发区安监局对全体员工进行一次安全培训;二是强化安全宣传教育,大力营造浓厚的安全氛围,充分利用电子显示屏、画廊、板报、微信群等传媒工具,宣传到位,打造特色安全文化;三是以“双基”建设为重点,深入开展安全隐患排查治理活动;四是有效开展安全知识竞赛活动,提升全员安全综合素质;五是加强应急管理,提高应急救援能力,邀请开发区消防大队来公司现场指导,举行一次消防演练,在大雨天气准备安排一次防汛应急演练。(惠学军)

房地产上元公司

双菱化工公司

开展“强化红线意识,担当安全职责”岗位隐患排查大讨论活动,为安全生产画出一道红线。该公司针对当前车间生产不定期、夏季炎热浮躁、人员不稳定等特点,精心组织管理人员、车间一线员工针对岗位不同,分享自己对安全生产工作的认识、提出建议、找出各自岗位的安全“红线”。其次,让所有员工找出的“红线”以及如何整改的好方法、好措施经过安全部门专业人员的点评,整理归纳后汇编成讨论材料,组织员工进行再学习、再贯彻,充分营造“红线”就是高压线、生命线、责任线的安全氛围,增强员工在日常生产工作中的自控、互控、他控的安全意识。(刘建州)



近日,青口公司“盐田玉”大米走进“昌圩湖”小区开展了为期一周的品牌营销活动,一台鲜米机现场加工,吸引了众多居民购买,盐田玉大米获得消费者一致好评,日销售量达4000斤,销售额超1.2万元,单日利润超2000元。(杜娟)

徐圩农工商公司打好转型发展“四张牌”

今年以来,徐圩农工商公司针对土地资源连续被征用制约生产经营现状,灵活利用新区开发时间差,充分挖掘原盐生产、水面发包及土地资源等经营项目潜力,全力打好转型发展“四张牌”。

适时投入,精心打好原盐生产牌。坚持统筹调整原盐生产策略,强化基础设施投入,先后投入10万余元完善基础设施,并对机械设备进行维修保养,为确保完成8000吨原盐目标任务提供有力保障。

调整策略,精心打好资源优势牌。合理上调池塘承包费用,先后收缴池塘承包费93.4万元,比去年同期增收28万元。同时对对接协调徐圩新区,争取征用土地影响生产补偿金1.1万元,加强农贸市场门面房对外租赁管

理,房屋租赁费8.23万元。加强协调,用心打好政策扶持牌。始终围绕福利办企宗旨,合理运用国家相关扶持政策,积极为残疾人提供就业岗位,并通过积极与税务相关部门协调,努力争取国家相关扶持及减税政策,确保为公司年度减税15万元。

运筹帷幄,悉心打好转型发展牌。始终按照工投集团及投资公司战略部署要求,全方位加快市场调研,寻求合适项目,在新区土地征用过程中争取发展自留地、厂房租赁优惠政策,并采取合资办企、股份经营、共同管理等模式加强对外招商工作,为加快转型发展提供基础保障。(陈建 刘树东)

随着汛期即将来临,灌西投资公司强化防大汛、抗大灾的意识,未雨绸缪,积极推进各项防汛工程的实施,确保安全度汛。

灌西公司未雨绸缪防大汛战雨季

加强防汛工作宣传,营造全员防汛氛围。牢固树立“警钟长鸣、常备不懈”的意识,强化宣传力度,深入滩头、塘头查隐患、找不足。召开动员大会全面部署各项防汛工作,利用网站、电视广泛开展防汛宣传,深入开展防汛演练,对隐患再检查再整治。

实行行政一把手负责制,对汛前准备、灾害抢险、灾后恢复的全过程负责。恢复24小时防汛值班制度。坚持雨天一日一报,不断完善防汛应急预案,在特大暴雨来临前,及时腾空排淡河道,降低池塘水位,尽可能增强调节能力,加大与供电部门的协调力度,保证灾害发生时的电力供应正常。

投入60万元资金对提排淡河道进行清淤清障,推进强排站建设。围绕盐业生产区防汛措施落实,切实做好原盐防灾工程。加强养殖区域排水系统和电力系统设施隐患排查。足额储备和管理好包、袋、木桩、塑布、铁丝等防汛抢险物资,满足随时调用。认真做好危房、险桥的检查维修,提前做好职工危房的“一对一”转移预案,保证人身安全。(季兴胜)

一句天气早知道

预计6月下旬前期23-24日受华北冷涡底部冷空气影响,有一次雷阵雨过程;后期27日前后受小低压影响,有雷阵雨过程;其余以多云天气为主。预计该旬有雨日3-4天,雨量30-40毫米,蒸发量40-50毫米。(气象台)



灌西公司纪委整顿作风严治“庸懒散”

进入六月份以来,灌西投资公司纪委在全公司党员干部中开展为期一个月的“作风整顿月”活动,着力解决干部队伍中存在的“庸懒散”问题,为公司发展提供政治保障。

条规学习明底线。在开展的“作风整顿月”活动中,该公司纪委深入组织开展党纪条规的学习活动,同时通过开展党纪条规知识抢答比赛、利用廉洁教育室开展警示教育、观看励志电影等形式,以案说法、以案学纪。六月份以来,该公司纪委已经利用廉洁教育室开展警示教育活动5场,接受教育的党员干部130余人。

青口公司纪委打好廉政建设攻坚战

青口投资公司纪委为进一步推进党风廉政建设,通过宣传教育、执纪监督和队伍建设等多项举措,打好二季度攻坚战,努力为经营工作保驾护航。

加强宣传教育。运用互联网+微信模式,加大宣传力度和效果,完善廉政活动室建设,不定期组织党员干部观看警示教育片,突出以案说纪,警钟长鸣。频频曝光“四风”问题,加强“以案明纪”的正面引导。

加强执纪监督。对公司近期进行的集资建房剩余房源公开处理决策、农业生产物资采购等“三重一大”事项,进行源头参与和跟踪监督检查,对重大投资、建设工程项目配置纪检巡视,公开举报电话,全面确保职工权益,加强与部门间的组织协调,提高监督整体效能。

狠抓“两个责任”。通过表单考核和定期走访的形式,并借助人力资源二季度绩效考核机会,对重要表单进行专项检查,实现廉政再督促,全面构建党委落实主责“不松手”、书记带头执行“不甩手”、纪委查案办案“不缩手”、党委班子成员履职尽责“共携手”的党风廉政建设新格局。(瞿方)

“六查六看”找问题。通过在全体党员干部中重点开展“六查六看”,查找思想上、言行上和工作上存在的各类问题。即:一查思想认识,看汲取教训是否深刻;二查责任担当,看执行力是否到位;三查作风建设,看执行规定是否到位;四查纪律规矩,看遵守纪律是否严格;五查为民服务,看宗旨意识是否牢固;六查建章立制,看制度执行是否严格。要求广大党员干部深刻汲取典型案例教训,以身边事教育身边人,认真检查自身思想认识、言行举止;对标《廉洁自律准则》、《党纪处分条例》,严查自身遵守党的纪律和规矩是否严格,能否发挥模范表率作用。

集中整治转作风。该公司纪委认真开展违规违纪、吃喝问题专项整治“回头看”活动,把纪律和规矩挺在前面。今年以来,该公司纪委对涉嫌的5名党员给予了党内警告和严重警告的处分;对违反群众纪律的3名党员干部进行了约谈;对参与违纪的2名党员干部进行问责,诫勉谈话,责令其作出书面检查。(西纪)



近日,资产管理公司党支部组织资产管理公司、格斯达担保公司全体党员干部职工赴赣榆区检察院廉政警示教育基地进行参观学习,接受廉政警示教育。参观后,广大党员干部纷纷表示,一定要认真遵守中央八项规定,加强“两学一做”学习教育,坚决反对“四风”,牢记党的宗旨,抵得住诱惑,永葆廉洁本色。(张明皓 李辛江)

今年以来,金桥制盐公司纪委持续发力,采取多种有效措施进一步加强和规范党内政治生活,切实让反腐倡廉成为党员干部的思想自觉和行动自觉,推进反“四风”工作抓常抓细。

举办知识竞赛,重温“准则”、“条例”。在公司范围内掀起新一轮学习反腐倡廉知识的热潮,以“反四风,倡清廉”为主题举办知识竞赛,以赛促学、以学促廉,树立“以廉为荣,以贪为耻”的廉洁理念。

金桥制盐公司“回头看”严防“四风”反弹

开展问卷调查,摸清“四风”命脉。公司纪委结合生产实际,设计“四风”问题调查问卷,以职工群众的反馈作为衡量公司反腐倡廉工作成效的标尺,切实把职工群众的满意度放在第一位。

注重警示教育,撰写自查报告。组织党员干

今年以来,徐圩投资公司纪委始终以打造市级廉政文化建设示范点“升级版”为抓手,努力创新廉政机制、宣传阵地及活动载体,精准实施示范点亮化工程,积极推动廉政文化进机关、进基层、进家庭。

该纪委坚持以亮化廉政文化宣传阵地为切入点,深入挖掘港城本土文化、淮盐文化和历史传统文化中蕴含的廉政文化资源,将警句警句、廉政图片与环境打造有机结合,先后完成机关大院环境改造、办公区“走廊文化”廉政图版更新、大型电子滚动屏启用及市报业集团网媒电子读屏屏安装等亮化工程。同时将廉政图书阅览室与职工道德讲堂融为一体,更新各类廉政书籍200本。

该纪委坚持将廉政文化建设纳入党风廉政建设责任制考核内容,积极创新廉政机制,制定完善《廉政建设检查通报考核》、《书记约谈提醒》、《提拔人员诫勉谈话》及《基层兼职纪检员职责》等制度,督促机关各部门结合廉政文化建设要求,梳理制定本部门廉政制度,并统一制作上墙。

该纪委通过创新廉政教育活动载体,结合“廉助身边人,吹好枕边风”家庭助廉系列活动,及时为党员干部推荐学习《守住底线》、《纪律尺度》等廉政书籍,深入开展党员干部“读廉书,守廉规,做廉事”读书征文活动。同时通过公司网站内刊廉政专栏,宣传廉政小故事、警句格言及法规政策等,对干部职工进行经常性反腐倡廉教育,并通过手机短信、微信公众号等平台,广泛开展党员干部廉洁随手拍、微信话廉政、廉洁一封信等“微提醒”活动,提升廉政文化润物细无声教育效果。(叶维友)

徐圩公司纪委精准实施“示范点”亮化工程

台北公司纪委多项举措强化廉政风险防控

今年以来,台北投资公司纪委坚持教育在前、预防在先、警示在先的原则,切实加强广大党员廉洁自律意识和拒腐防变能力。

加强廉政学习教育。紧扣“两学一做”学习教育常态化制度化,通过党员固定学习日、三会一课、写心得体会等途径不断加强《准则》、《条例》和党纪法规的学习;继续推行基层党支部间交流上廉政党课、送廉政党课到基层等系列活动。

保持谈话提醒机制。坚持抓早抓小,发现苗头性、倾向性问题及早提醒。在重大节日、重大项目和重大工作开展等廉政风险点,适时提醒党员干部杜绝以风俗习惯、人情往来之名收受礼品及礼金;针对职工反映的问题,结合谈心谈话对象的实际情况,及时化解廉政风险;对所属单位党政负责人“量身定制”谈话内容,增强廉政教育的针对性,压实“两个责任”。

人“量身定制”谈话内容,增强廉政教育的针对性,压实“两个责任”。

加强财务专项检查。纪检监察、审计联合相关部门,年初年中开展两次专项检查。近日,以开展违规吃喝问题专项整治“回头看”为契机,以增强廉洁自律为着力点,本着厉行节约、节支降本的原则,加强“三项费用”和财务收支的检查,强化“三项费用”管控,严防“四风”问题反弹。

注重反面警示教育。通过集中观看警示教育片,组织党员、管理人员参观警示教育基地,充分发挥《典型案例通报》的警示教育作用,教育引导广大党员干部切实做到警钟长鸣、严于律己、守住底线,做讲规矩有纪律的践行者。

(孙小玲)

利海公司“六微”行动推进“两学一做”深入开展

为推进“两学一做”学习教育常态化制度化,利海化工公司党总支结合实际开展“六微”行动,不断推动学习教育上水平、出实效。

微清单确保学习教育效果。各支部建立党员学习台账、考勤、登记等制度,将之纳入党员目标管理考核办法,定期进行跟踪考评,考评结果作为每季度党员量化考核的重要内容。对考核落后的党员制定专门帮扶措施,确定帮扶人。

微课堂推动党课形式活起来。积极创新“三会一课”活动载体,在抓好书记上党课的基础上,开展“我来讲党课”活动,邀请普通党员上讲台,推动党课形式活起来。各支部利用每月10日、20日党员固定学习日和党小组会组织普通党员走上讲台。

微平台打造学做新阵地。通过公司网站、员工邮箱、支部微信群、QQ群等媒体,定期推送“微新闻、微案例”,构建立体宣传模式,投资1万余元在厂区建立宣传

栏,开辟党员学习专栏。

微感悟实现交流零距离。充分利用“互联网+”的及时性、互动性、便捷性,在公司企业微信和各支部微信群、QQ群中开展“传递正能量、网上晒心得”、“网上讨论”等活动。

微心愿拉近群众距离。一支部在党员中开展“献爱心、帮贫困”活动,获得“爱心款”1450元,帮助支部困难党员和板桥中学贫困留守学生圆梦“微心愿”。三支部组织党员捐款1350元,为支部3名困难党员实现了“微心愿”。

微服务展示党员形象。组织党员志愿者到园区道路两侧义务捡垃圾,为我市创文作出贡献;组织志愿者到连云区社会福利中心开展“走进敬老院,关爱老人”志愿服务;6月上旬,组织全体党员两次到厂区拔草,创造整洁、清爽的工作环境。

(郁洪兵)



日前,徐圩西港服务区分会针对生产单元人少力弱工作现状,深入开展“单元互帮互助”帮扶活动,把各生产单元职工积极组织起来,互帮互助开展塑布安装、抢抓急难抗灾工程等工作,降低生产单元职工工作负荷,提高安全生产效率,为积极推进各项生产工作的有效开展提供措施保障。(戈美军)

信息短波

- ▲「七一」前夕,集团公司各单位纷纷组织开展以「颂歌献给党」为主题的职工朗诵比赛,为参加集团公司决赛做好准备,为庆祝建党96周年华诞送上一份朗诵文化艺术大餐。(陈健)
- ▲日前,集团公司党群工作部李明虎同志被中共连云港市委宣传部分授予2016年度「全市优秀思想文化工作者」荣誉称号。(工宣)
- ▲「七一」来临之际,6月17日,房地产公司组织34名共产党员,到孟良崮战役红色教育基地开展「追寻红色足迹,争做合格党员」活动。(房地产宣)
- ▲进入六月高温季节,为切实保障广大职工的身体,青口公司扎实开展「送清凉」活动。(青工)

追寻红色足迹 争做合格党员

编者按:6月12日至6月15日,集团公司组织38名优秀党员、党支部书记和党务工作者赴延安开展“追寻红色足迹,争做合格党员”主题学习教育活动。通过本次参观学习,党员同志们对“延安精神”有了全新的、全面的认识,在理想信念上得到了升华,在党性修养上得到了锤炼,在工作学习上得到了激励,本刊选编部分学员代表延安之行心得体会,供大家学习讨论。

用延安精神激励前进

袁忠

问学延安,探索伟人心路,打开智慧光明之门。

延安,是长征胜利的落脚点,是抗日战争的出发点,是中国革命的圣地,是共和国的摇篮。

通过三天的专题课程和现场教学,追寻红色足迹,深感思想得到洗礼、灵魂得到涤荡、精神得到升华。

革命旧址杨家岭、王家坪、枣园……,留下了一串串老一辈无产阶级革命家和老一代共产党人的光辉身影和足迹。

宝塔山、延安革命纪念馆、延安保育院、为人民服务讲台……,见证了老一辈无产阶级革命家和老一代共产党人的丰功伟绩和道德情操。

延安时期水乳交融的党群、干群关系;一对父子,两代楷模;窑洞有马列主义;只见公仆不见官……,折射出老一辈无产阶级革命家和老一代共产党人的无私奉献和孜孜追求。

所有这一切,均凝炼为延安的四种精神,即坚持正确方向的革命精神;解放思想、实事求是的科学精神;全心全意为人民服务的公仆精神;自力更生、艰苦奋斗的创业精神。如果具体化,那便是抗大精神、整风精神、张思德精神、南泥湾精神、白求恩精神、延安同志的精神和劳模精神等等。

精神就是力量。延安,是寻梦者的励志之地,创业者的启航之舟,成功者的哲学家园。

借枣园灯光,步伟人足迹。我们此行是带着顶礼膜拜和朝圣的情结“取经”而来,通过认真听、认真看、认真记,就是要做到潜心学习、参悟原理、领会实质;就是要进一步继承和发扬好党的优良传统和作风,把延安精神原原本本地带回去,从中汲取力量,启迪智慧,增添干劲,真学实做,取得行动成效。当前,工投集团正处于越坎爬坡的关键阶段,改革创新和转型发展的任务倍加艰巨,我们要切实对标延安精神,对标“两学一做”要求,进一步强化担当,履职尽责,干好岗位工作,并不断砥砺前行,用实际行动兑现诺言,践行誓言。

总之,圣地延安,不虚此行!

共产党人朝圣的“精神家园”

赵连成

美国记者斯诺在《红星照耀中国》一书中写到:延安,这块有着毕加索笔下一样颜色的土地,有一种不被征服的精神,它是中国革命青年所创造的,是人类历史本身的丰富而灿烂的精华。七一前夕,随集团公司党委组织的“追寻红色足迹、争做合格党员”赴延安学习培训,感受至深,受到了一次灵魂的洗礼。

“延安精神”是共产党人永恒的精神家园。在建党96年的奋斗历程中,可以说延安时期是一个创造辉煌业绩的“黄金时代”。宝塔山下,延水河畔,产生了伟大的“延安精神”。她所体现的是中国共产党人最优秀的品格和精神风貌。我们在新的历史时期大力弘扬“延安精神”,是推进实现“中国梦”、“工投梦”的强大精神动力。

“延安精神”是共产党人持续学习的源泉。我们看到,在一座座土窑洞里、一张张旧桌椅上、一盏盏如豆的灯火下,汇聚并撑起了中华民族和中国共产党永远向前的脊梁。可以想像,在当时吃不饱、穿不暖的艰苦条件下,以毛泽东为首的共产党人创办了延安抗大、鲁迅艺术学院等十所院校,培养了一大批党的优秀人才。回顾历史,我们党能够自立自强、迅速崛起,一个重要原因就是重视学习教育的结果。新时期我们要用“延安精神”来助推学习,增强党性,不断提高我们为党为企业工作的能力。

“延安精神”是我们做好工作的“推进器”。作为一名基层党务工作者,更要大力传承“延安精神”,立着岗位扎实做好本职工作。要结合“两学一做”常态化制度化,带头讲党性、重品行、作表率。特别是广大党员干部,要按照习近平总书记近期提出的“四个合格”要求,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格,保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气,当好干好一切工作的“排头兵”。



“几回回梦里回延安,双手搂定宝塔山。千声万声呼唤你,母亲延安就在这里”……有幸参加集团公司党委组织的“追寻红色足迹,争做合格党员”延安培训,通过专题教学、现场教学、激情教学与现场实景感受的方式,时间虽短、内容丰富。本人认为,这次延安之旅,是一次难得的党性锻炼机会,可以说是一次朝圣之旅、追寻之旅、收获之旅。

朝圣延安

陈士标

上成熟,政治上坚定,思想上纯洁,行动上规范。宗旨意识得到提升。通过对延安精神的学习,知道坚持坚定正确的政治方向是我们共产党人的灵魂,解放思想,实事求是的思想路线是我们党的精髓。本次培训印象最深刻的是培训学院老师讲授的《中国共产党人的人情观》,授课生动,催人泪下,倍受教育。

争做合格党员自觉性得到加强。“追寻红色足迹,争做合格党员”是本次活动主题,我将本次培训成果带回单位、岗位,从一言一行做起,努力践行“两学一做”,转变思想作风、工作作风,推动党建工作与经济工作融合共进,为集团公司又好又快的发展做出自己努力!

延安精神永不过时

张建国

古语说“不到长城非好汉”,对一名共产党员来说,“不到延安有遗憾”。6月11-15日,本人有幸参加了集团公司党委组织的以“追寻红色足迹、争做合格党员”为主题的学习培训班,心灵受到一次次震撼和冲击。

首先是激动。延安作为共产党人心中的圣地,多少年来,只能从书本、报刊、影视中了解它光辉的历史,多少次出现在我的梦里,“几回回梦中到延安,心中装满宝塔山”。而今梦想成真,身临其境。我觉得这次学习培训意义特殊,既是朝圣,也是补脑,心中充满了兴奋。

其次是收获。在延安短短的几天时间里,我们参观革命旧址,瞻仰领袖旧居,追寻红色足迹,受益良多。从1935年到1948年“党中央在延安的十三年”,中共中央和毛泽东为代表的老一辈无产阶级革命家在这里运筹帷幄,决胜千里,领导和指挥了抗日战争和解放战争,奠定了共和国的基石,孕育了伟大的“延安精神”。在“延安时期水乳交融的党群干群关系”、“中国共产党人的人情观”、“窑洞里有马列主义”、“张思德及其为人民服务的精神启示”、“延安时期只见公仆不见官”等几节课上,授课老师们别开生面的“现场教学”方式让我们耳目一新,老师们讲得欢,学员们听得进,比起一些“填鸭”式的教学,这样的学习效果是“杠杠”的。“延安精神”的灵魂是坚定正确的政治方向;解放思想、实事求是则是她的基石;全心全意为人民服务是本质;自力更生,艰苦奋斗是“延安精神”的标志。这些都是我们今天要传承的。

第三是决心。在以后的工作和学习中,我们要将“延安精神”和我们的实际结合起来,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,将“延安精神”内化于心,外化于行,带领本单位职工努力拼搏,艰苦奋斗,以优异的成绩向党的96华诞、向党的十九大献礼!

追寻历史足迹 学习伟人精神

梁颖颖

从小到大,我对延安满怀崇敬和向往之情:延安故事、延安电影、延安人物、延安歌曲……魂牵梦绕、心驰神往。而今,延安的一切正清晰的展现于眼前,几天学习,延安从概念凝结实体、由表象进驻内心。

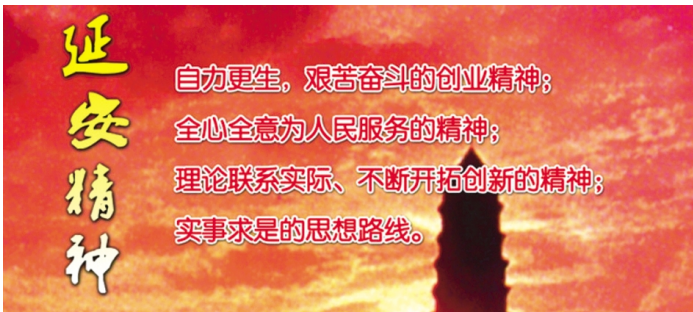
这是一次追根溯源的文明之旅。王家坪、宝塔山、杨家岭、保育院、枣园……追寻伟人足迹,我更深刻的深受到“没有共产党就没有新中国”、“只有共产党才能救中国”的伟大真理。

这是一次撼人心扉的求真之旅。延安十三年,简陋的窑洞里诞生了毛泽东思想理论的重要篇章,形成了以毛泽东为核心的党的第一届中央领导集体,指引抗日战争、解放战争取得了全面的胜利。延安告诉我们:只有坚持正确的政治方向,坚持实事求是、解放思想的思想路线,中国革命才能取得最终的胜利。

这是一次涤荡人心的感悟之旅。“水可载舟亦可覆舟”。人民是历史的

创造者,群众路线是生命线,共产党人只有心系群众、依靠群众,党的事业始终坚持与全心全意为人民服务的宗旨紧密相联,中华民族才能实现民族复兴的伟大梦想、中国才能屹立于世界强者之林。

这是一次催人奋进的领航之旅。自力更生、艰苦创业,面对困难和挑战,延安告诉我们应当百折不挠、勇往直前。作为工投资产管理公司的支部书记,我将把延安感悟和延安精神带回到实际工作中,带领全体党员奋勇争先、团结拼搏,为工投集团的跨越发展做出更多的贡献。



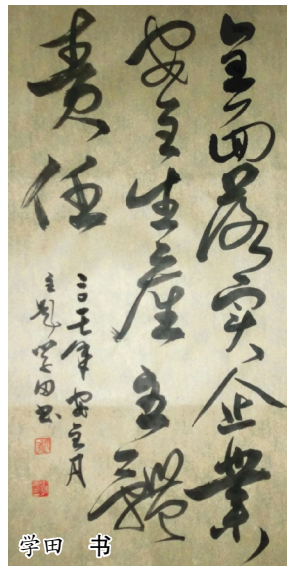
再迈新征程

——庆祝建党九十六周年

任志明

期颐“老人”青春映, 一带一路催人跃; 百业发展红似火, 华夏屹立世界林。回顾建党初伊始, 人民身处火水中; 列强割据法不立, 白色恐怖压城摧; 黑云压城城欲摧, 寻求真理不折挠; 团结民众求解放, 土地革命百姓拥; 兄弟阋墙寇觊觎, 趁火打劫九一八; 东北大地被寇占, 松花江水在呜咽…… 卢沟桥畔烽火起, 民族战线促联合。同仇敌忾击顽寇, 顽强周旋十四载。又用三年共和建,

百废待兴百业展; 恢复经济一五兴, 又遇三年困难期; 十年动乱经济平, 改善民生缓慢行。改革开放一声吼, 百业发展经济跃。深化改革涉深度, 激发全民创业志; 政策配套民心悦, 撬动翘楚展宏图。两个百年中国梦, 一带一路求引领; 合作发展道路拓, 带动周边经济展。促进国际大繁荣, 一带一路百国欢; 不怕困难迎刃上, 而今迈步从头越。适逢建党九十六, 展望未来景更灿。



热土