

连云港工投

集团公司党委理论学习中心组专题学习党的二十大报告

10月24日下午，集团党委理论学习中心组召开专题学习（扩大）会，深入学习党的二十大报告精神。党委书记、董事长丁锐主持会议。集团党委理论学习中心组组成、总部部门负责人参加会议。会上，与会人员观看了党的二十大开幕会相关视频，集中学习了习近平总书记在二十届中共中央政治局常委同中外记者见面时的重要讲话精神，并对集团公司上下

深入开展学习宣传贯彻党的二十大精神作了安排部署。

丁锐要求，要结合企业实际，做到学以致用、用以促学、学用相长，各级党组织要通过中心组学习、“三会一课”、辅导讲座等多种形式，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，把党的二十大精神落实到改革发展各项工作中，立足当前、着眼长远、狠抓落实，推动高质量发展。（工宣）

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 10 月 31 日 总第 266 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团召开第三季度经济运营分析暨高质量考核指标完成情况座谈会

10月21日下午，集团公司召开第三季度经济运营分析暨高质量考核指标完成情况座谈会。党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话。常务副总经理杨国新主持会议，并对前三季度总体经济运行情况以及年度高质量发展考核指标完成情况进行了分析，对四季度工作进行了安排。集团公司领导班子成员，部分权属单位主要负责人，集团总部部门负责人参加会议。

丁锐指出，四季度工作主题就是冲刺，冲刺要聚力。要集中精力，除正常安全、防疫、环保等工作，要把所有精力集中到冲刺全年目标上来，心无旁骛、保持定力、主动出击；冲刺要有速度。快和拼才是奋斗的姿态，做任何事情都要速战速决、快干快办；冲刺要有办法。要围绕各项重点指标和经营中存在问题，认真谋划、强化调度，为全面完成年度目标任务想办法、出实招。丁锐强调，2023年工作要重点围绕商业模式、延链补链、基础管理、成本控制、改革创新等方面，深入研究谋划，在原有基础上，要有提升的空间，敢于突破传统惯性，不断提升发展质效。

会上，党委班子成员立足分管工作进行了交流讨论，氨纶、神特等12家单位作了工作汇报。（工宣）



10月27日，为期一天的集团第三届职工技能大赛环卫技能比赛成功举办。市总工会副主席秦云，集团党委副书记、工会主席戴鸿鸣，集团党委委员、总经济师陈如军等领导出席活动。

本次比赛以“竞展风采，建功新时代”为主题，旨在引导和激励广大职工立足岗位、钻研技术，营造崇尚技能、尊重人才的良好风尚。来自徐圩、灌西、华茂公司的60名选手同台竞技，最终华茂公司王丽、徐圩投资公司杨忠亮分别获得城市家具保洁和绿化修剪技能比赛第一名，另有4名职工获得二等奖，6名职工获得三等奖。华茂公司获得优秀组织奖。

本次比赛是集团职工技能大赛系列赛第一场，电工、电焊、办公自动化等比赛将陆续举办。（工宣 工会 李吉军）

集团举办第三届职工技能大赛环卫技能比赛

灌西公司学习新精神踔厉奋发干

日前，灌西投资公司对照党的二十大精神，瞄准四季度新任务，以高度的责任感抓精神贯彻、促工作推进，增强“倒计时”的紧迫感，提振“冲刺跑”的精气神，对标调焦，蹄急步稳，围绕全年目标任务抓落实、结硬账，为完成或超额完成全年目标任务夯实基础。

抓好学的头等大事。该公司自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来，以新思想武装头脑、指导实践、推动工作。扎扎实实抓好党的二十大精神学习和贯彻落实，做到全方位、广覆盖，领导干部率先垂范，先学一步、学深一层，主动承担起宣传员的责任，迅速在两大公

司掀起学习热潮；将贯彻党的二十大精神和公司各项工作结合起来，力求在安全管理、生产推进、人文关怀等工作中作出新的成绩。

带动干的十足劲头。坚持领导带头干，以上率下，一级做给一级看、一级带着一级干，各级领导干部作标杆、当表率，带头深入安全管理、生产建设、稳定和和谐等工作一线，形成“人人抓发展，人人带头干”良好氛围。突出问题导向，落实推进举措，以越来越细的要求、越来越高的标准、越来越严的问责，主动出击、自查自纠，把更多焦点放在安全生产短板上，把更多的目光投向职工群众

急难愁盼问题上，以时不待我、只争朝夕的劲头使各项工作上台阶、获成效。

提升做的扎实功夫。进一步增强做好全年工作目标任务的紧迫感和责任感，统一思想，高度重视，抓住重点，针对未完成和完成难度较大的工作任务找准薄弱环节，制定补救措施，明确完成进度，力争迎头赶上。积极开展“回头看”，拾遗补漏，精准提升，强化分工负责，咬定目标安排，强化整改落实，以钉钉子精神抓好各项工作落实，确保“任务图”有条不紊推进、保质保量完成，以安全的良好态势确保全年目标任务圆满收官。（西宣）



为认真贯彻落实党的二十大精神，深入开展廉政警示教育，进一步增强党员干部廉洁自律意识，10月28日上午，灌西、台北投资公司联合举办廉政教育报告会，邀请市纪委监委第八监督检查室主任霍连升同志作专题授课。集团纪委书记汪群参加报告会。（西纪北纪）



近日，集团邀请市劳动人事争议仲裁院院长刘永波、市委组织部综合处一级主任科员庄红曼对劳动法规、干部人事档案管理等内容进行专题授课。各权属单位负责劳动关系、干部人事档案管理的部门负责人和从事具体工作人员40余人参加培训。（工宣）

氨纶公司廉洁宣教树清风正气

今年以来，氨纶公司纪委持续强化廉洁宣教工作，把企业文化、廉洁文化、家风文化有效融入一体，打造氨纶特色的廉政文化，构建风清气正的廉政环境。

廉政教育“培元气”。紧盯党员干部、采购销售等关键岗位，开展常态化廉政教育工作。日常教育引廉。定期通报典型案例，观看反腐警示教育专题片，编发《廉韵氨纶》，教育引领党员干部以案为鉴，强化廉洁意识；节点提醒倡廉。重大节日期间，适时发送工作提醒、家庭助廉监督卡、倡议书，绷紧“廉洁弦”。开展家庭助廉座谈会，把好“家门”，守好“后院”；廉政党课讲廉。组织开展党纪党规知识竞赛、廉政党课、廉政实景教育等活

动，提升勤廉意识，培育好廉洁元气。

特色联动“固根本”。通过与党群、财务、审计联动的方式，及时发现排除公司运营风险。党建大联动。强化部门“双进双促”、领导“挂联共建”活动的持续监督，民生实事得到有效落实，QC小组攻关项目、5S和TPM管理等有明显提升。监督大联动。对疫情防控、合同管理、信用管理开展专项督查，反馈问题22个，下发《整改建议书》5份。效能大联动。实施“纪检+安全”双向精准监督，护航安全生产百日攻坚行动，采取“全覆盖”自查、“危险源”排查、“关键点”巡查方式，

持续跟进整改问题195项。廉洁元素有效融入生产运营。

主题活动“强心脉”。以“廉政主题活动”为抓手，打牢教育基础，提升教育实效。标兵引领做示范。开展“勤廉标兵”评选活动，选树2名青年党员干部典型，发挥正风引廉的作用；红色传承强担当。召开“传承五四精神·清风伴我前行”座谈会、读书分享会、演讲比赛，引导切实扣好廉洁从业“第一粒扣子”。专题活动聚正能量。开展“喜迎二十大·清风润氨纶”系列活动，向党员干部赠送《江苏历代贤吏为官之道》，撰写心得体会16篇；参观廉方治未病馆，有效树立起“未病先防”理念，嵌入廉洁初心。（氨纪）

房地产公司掀起学习贯彻党的二十大精神热潮

连日来，房地产公司党总支坚持“四学”持续深入学习贯彻党的二十大精神，切实把学习成果转化为推动产业地产高质量发展实际成效。

领导带头，以上率下“引领学”。公司党总支把学习党的二十大精神作为干部教育培训的必修课，班子成员先学一步、深学一层，及时开展党的二十大精神专题集中学习研讨活动。各基层党支部通过“三会一课”“党员固定学习日”等形式再学

习、再领悟习近平总书记在大会上所作的报告，努力推动党的二十大精神在全体党员干部中入脑入心。

多措并举，多种形式“灵活学”。结合“三组联建”工作机制，推动党的二十大精神进重大项目、

进一线生产车间、进生产班组，不断拓展学习宣传贯彻的广度和深度。运用“线上+线下”方式灵活学习，充分利用“学习强国”平台、微信群、网站等载体开展网上学习，拓宽学习党的二十大精神

的渠道和空间。线下充分利用班前会、红色小课堂、“三会一课”“学习沙龙”等形式开展学习活动。学以致用，推动工作“务实学”。把学习宣传贯彻党的二十大精神同完成年度重点工作和全年目标任务结合起来，全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，加快推动园区开发、项目建设、新型建材、招商引资等各项事业开创新局面，奋力推动公司高质量发展跑出加速度、取得新成效。（顾卫远）

冲刺总目标他们戮力前行

徐圩公司大干四季度生产见闻

“咬定目标不放松，振奋精神抓落实。”当前，徐圩投资公司“大干100天，冲刺总目标”战鼓已经擂响，全员上下加班加点，奋战在一线，他们用汗水、行动冲刺总目标，锲而不舍、戮力前行。

创收增效他们携手奋战。新区拓展训练中心绿化涂白工作现场，综合服务管理中心负责人李正显快速将涂料把从桶中提出，从树根向树干上方涂抹，涂过处，树干饱满沾上白色涂层。党员胡小卫、蒋树兵等同志紧跟其上，大家克服蚊虫叮咬，不顾阵阵秋雨持续进行战斗。其他同志步步为营、各个击破，高效高质推进30000棵树木涂白工程。目前已经完成10000余棵树木涂白任务，此项工程可实现10万元的创收任务。

拓展业务他们齐头并进。四季度，环卫分公司以新区为阵地，努力拓展新业务。与三家公司签订垃圾清运合同；与连云港虹洋港口储运公司签订吸污（粪）业务；与徐圩城建公司签订《徐圩新区2022-2024年公共区域固体废物清运》合同，截至目前，已清理徐圩新区固体废物600余吨。

提质增效他们戮力前行。“徐圩新区服务中心张圩办公大楼现对外出租，面积大，地势好……”资产管理中心充分发挥手机自媒体功效，通过抖音、朋友圈等社交软件将房屋资产出租消息进行转发，挖潜增效，拓展业务创造新空间；上海路与合作路交叉路口，女子班长龚飞带领15名保洁队员开展地面围挡膨胀螺丝拆除应急保障，经过5个小时持续奋战，清理膨胀螺丝1000余根，她们的行动得到了“业主”的充分肯定。

提升技能他们锲而不舍。小小地砖铺设却有大学问。新区环卫运营管理中心30平方米下沉的人行道地砖已经撬开，一声令下，各组员开始忙碌起来。供水班长陆建军将水平线拉好，把沙子铺平；老同志单华祥紧跟其上，按照定位线，将砖放平，然后再手拿橡皮锤将砖与地下的沙石敲紧……该项技能比赛成功举办，有助于培养年青技术能手、增强专业技能，凝心聚力、激发生干劲，更好地为新区市政建设服务。（陈健）

金航（奥神）公司始终把推进公司制改革作为深化国企改革的基础性工作，注重

金航（奥神）公司稳步推进公司制改革

改革的整体部署、强力推动，把公司制改革融入整体性改革共同谋划、协同推进。各项重点任务不断取得新成效。

稳步推进市场化运作，增强公司核心竞争力。有序接收集团划转各类企业，确保资产按规定、按制度、按要求整合到位，实现资产经营规模化运作；构建“一中心两市场五片区”全域管理架构，完善资产经营网格化管理，加速改善优化现有资产状况和配套环境，推进巨农市场、万家欣市场提档升级，提高品质、完善配套，增强功能，探索集聚文化、潮流发展

模式，促进区域商圈升级发展。2022年资产租赁合同总价比去年增长9.75%。

扎实推进各项改革措施，不断提升国企改革成效。持续深化市场化运营各项措施，确保改革取得实效。推进经济布局优化和结构调整，积极探索金航和奥神公司、盐业农工商公司等合并方式，为企业瘦身发展和提质增效奠定基础。落实产业工人队伍建设改革有关要求，进一步完善管理岗位选人竞聘机制，建立员工技能水平与薪酬等级挂钩制度。

深化改革发展内涵，激发创新创业

活力。严格按照集团国企改革三年行动总要求，加快建立与市场经济和现代企业制度相适应的管理体制。强化对资产价值的挖潜开发，建立资产价值评估机制，以市场和需求研判分析每项资产的收益增值点，最大限度减少资产处置和租赁的主观性和盲目性。适时引入竞争机制，让市场决定价格。加大对低效资产的处置力度，规避资产减值风险。积极做好宣传推介以及市场信息的收集，及时盘活存量资产，追取资产价值，最大限度地拓展资产增效渠道。（金航宣）

华茂盛达市政公司推进“三组联建”助发展

华茂盛达市政公司围绕生产经营目标，将两个党小组、两个工会小组、两个生产班组充分融合，实施“三组联建”三位一体，发挥党建引领、工会纽带、安全保障作用，营造大干快上、只争朝夕的干事创业氛围。

思想引领强基础。依托“三组联建”阵地优势，围绕“学习型”党小组、“互助型”工会小组、“安全生产”合格班组创建要求，扎实开展政治理论学习、业务知识

学习、廉洁知识学习、制度学习等，帮助职工群众提素质、强本领、建新功，营造“困难任务前党员打头阵，艰苦环境中党员当先锋”的良好氛围。

务实活动添动力。开展“解放思想、提质增效”主题大讨论活动、“读原著悟原理奋进新征程”主题党日，组织党员群众参加“学习达人”知识竞赛、落实“我为发展献一策”等活动，将学习成果转化为机遇意识、创新意识、市场意识，

打造高质量发展新“引擎”，激活“新动力”，保证公司各项任务顺利实现。

融汇成果促成效。依托“党员示范岗”模范力量，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；开展“四亮四比”互融创优活动；开展劳动竞赛，增强班组、职工的工作积极性，有力推进班组建设工作开展。在日常市政维修基础上，抓实班组生产作业质量、提升服务水平，谋划开拓市政工程业务新方向。（孙振刚）

利海公司大干四季度全力冲刺全年

利海化工公司积极采取有效措施，明确目标，全面动员大干四季度，确保生产化工产品1.49万吨，产销平衡，各项工作任务圆满完成。

集中精力抓生产。加强生产装置运行管理，严格执行工艺技术规程，不断完善参数，提高工艺控制水平；严格控制有机物含量，稳定产品产量、质量；提高罐区储量储存能力，提升生产稳定性。运行好双重预防数字化平台，增设特殊作业电子票功能，实时上传巡检数据、隐患数据、异常情况等，确保数据规范互通。开展“践行二十大精神，冲刺全年目标”劳动竞赛，全力打好四季度收官战。

全力以赴抓销售。根据四季度市场变化情况，该公司进一步强化“销售经济责任书”的激励作用，强化考核，确保四季度完成销售化工产品1.49万吨，资金回笼率100%。同时，准确把握化工产品市场行情，提高市场分析预判能力；加强与国外用户洽谈，四季度完成出口氯化苯330吨的任务，为明年产品外销打牢基础。

严守红线抓安全。始终绷紧安全生产这根弦，在全面落实安全生产责任制的基础上，深入开展安全知识教育培训、安全隐患排查治理和应急预案演练等工作。重点开展“百日攻坚”行动，对自查

出和上级检查出的各类问题，及时落实整改部门、整改责任人，在整改期限内完成整改内容。持续开展“三废”治理，运行好环境保护综合提升装置。扩大危废处理渠道，四季度计划处置危废270吨。

强势推进抓项目。督促施工单位严抓施工质量，加快甲类库、中控室迁建项目推进步伐。甲类库项目年内完成土建施工，中控室迁建项目年内开展施工招标。抓住发展机遇，认真谋划与益海的项目合作，增强盈利能力和抗风险能力，尽快成立项目组与益海化工园进行对接，推动氯化氢气体精制提纯项目落地。（顾孟）



近年来，利海化工公司努力克服疫情影响及化工市场低迷等因素，迅速研判市场，抢抓机遇，实现销售局面取得新突破。预计今年销售化工产品75480吨，实现销售收入3亿元，其中外销氯化苯1500吨，实现创汇230万美元。图为氯化苯产品外销发货现场。（顾孟 曹加余）



截止到10月26日，随着埭南制盐分公司最后一台扒盐机械顺利入库，日晒制盐公司秋季扒盐工作历时30余天，共扒盐23.3万吨，圆满完成秋季扒盐工作任务。（许东彦）

台北公司持续解放思想提升发展质量

今年以来，台北投资公司各级党组织按照集团党委统一部署，大力实施政治强心、党建强基、人才强企、廉政强身、和谐强本“五强工程”，深入开展“争当创收创业先锋”实践活动，持续解放思想提质增效，切实增强党建与经济融合力。

深化党史学习教育。持续推进创先争优活动，开展党支部定级达标管理，实现支部提档升级。开展“四亮工程”、党员承诺等七项活动，对近年创先争优活动进行系统性总结，形成5项长效机制。坚持年度民主评议干部制度，对6个单位领导班子进行考核。打造党建品牌，积极推进书记项目、主题实践、三组联建等品牌党建建设，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了质的提升。修订管理人员“三定”等3项制度，规范人才管理，对机关8个岗位进行内部公开招聘，进一步增强了职工对组织的认同感、归属感。

推进思想大解放。上半年，开展以“面对新形势、谋划新举措、促进新发展”为主要内容的“三新”解

放思想大讨论，进一步统一职工思想，全力推进挖潜增效、创收增效、降本增效，上半年完成全年预算102.59%。下半年，以“解放思想、提质增效”主题大讨论活动为抓手，紧盯全年目标任务，全力推进挖潜增效、创收增效、降本增效，开创性的实施劳务派遣、食品代加工等业务，促进企业创收增收。编印四期宣讲材料，组成宣讲团深入巡回宣讲，开展“星级员工”事迹巡回报告会等。举办“职工微课堂”5期，促进党建和业务工作水平的提升；开展文明道德宣讲活动，积极与连云港山村、赣榆沙河村等共建单位开展文明共建；开展“学党史，促发展”以及“廉洁文化感悟”读书征文活动，并批优推优。通过制定“宣传报道会商制”、开展“宣传报道之星”竞赛等，已完成省、市级媒体用稿11篇，报送电视新闻2条、拍摄微视频8部。策划“党旗飘一线、战鼓冲在前”“当虎将、打头阵”“决战红五月”“七一·红”“庆祝二十大”等主题活动，进一步提升思想宣传工作的引领力。（北宣）

供电公司“七聚焦”吹响全年冲刺集结号

连日来，供电公司紧盯全年目标任务，围绕“保电量、拓工程、降成本”三大战略，在“供”“建”“维”上强服务、拓思路，以服务大开发、建设为导向，转变服务模式，增强市场开拓能力，从严从紧抓好各项工作，奋力冲刺全年目标任务。

一是聚焦高质量发展，切实将思想和行动统一到党的二十大精神上来，心往一处想、劲往一处使，全力以赴冲刺年度目标；二是聚焦主责主业，立足自身实际，全力以赴做好运维项目推进和服务工作；三是聚焦风险防控，加快款项回收，全力以赴防范和化解资金风险，确保稳健经营；四是聚焦安全管控，筑牢安全防线，全力以赴确保安全生产零事故；五是聚焦深化改革，提升服务水平，全力以赴激发发展新动能；六是聚焦经营目标，推动提质增效，全力以赴提升电力供应保障能力，扛起能源保供责任；七是聚焦工程建设，压实主体责任，全力以赴发挥大电网资源优化配置作用，确保工程建设落到实处、取得实效。（王芬）

金桥制盐公司多举措冲刺全年目标

四季度，金桥制盐公司盐产品产销量大增。该公司大干当前，加强生产组织管控，满足市场销售需要，奋力冲刺全年目标任务。

强化组织，提高产品质量。根据当前销售特点，公司销售部门提前与客户做好对接，汇总各品种计划量，集中安排生产计划，合并同类项，提高生产效率，提前组织好半成品、包装物等原辅材料，确保生产连续性，助力车间释放产能。加强质量管理，全天候24小时执行“三级检验”制度，对碘含量、粒度、白度等关键指标加强检测，优化工艺，保证产品出厂合格率达100%。

强化管控，满足客户需求。各车间严格执行生产计划调度安排，合理有序组织精制盐、颗粒盐、雪花盐、腌制盐等品种的生产，确保生产时间满足客户销售需要，同时满足不同区域客户差异化需求。进入四季度后，市场运力较为紧张，销售部门多方联系运输车辆，采取车运、船运等多种运输方式，保证盐产品及时发运，满足客户需求。

强化协作，全力保障生产。四季度以来，针对盐产品需求量大增的生产压力，为了保障各车间生产连续性，公司组织党员团员志愿突击队，机关和车间后勤管理人员随时待命，加入各车间生产班组，确保各岗位生产不缺员，开足马力连续生产。10月份，该公司生产日晒盐、腌制盐、粉洗盐等外包装产品11411.95吨，生产绿标精制盐、泡菜盐、自然食用盐、雪花盐等小包装产品3564.12吨，累计生产各类盐产品14976.07吨。（卢明江）

供电公司“三项机制”赋能产改提质登高

为进一步推进新时代产业工人队伍建设改革,供电公司按照“转型赋能敢担当、服务发展勇作为”总体要求,精准研判、靶向攻坚,以“三项机制”推动产改工作全覆盖、全领域、全方位。

打破岗位“铁饭碗”,建立“赛马式”全员竞聘上岗制。

推行“3+2”模式,搭建员工职业发展“晋级路”。即建立管理岗位、技术岗位和技能岗位并行的多序列岗位管理体系,构建职业发展通道和职称发展通道。公司目前已经聘用初级职称3人、中级职称6人、工人技师10人、首席员工2人。

实行竞聘上岗制,搭建员工个人成长“竞技场”。按照“大部门、扁平化”的思路,对内设部门、基层单位及管理人员职数进行大幅精简压缩。在选人用人上强化全员竞聘上岗制度,最大程度盘活人力

资源。近年来,有9名技术工人被选拔到技术岗位。

打破成才“天花板”,建立“点餐式”全员学习培训机制。

以“三组联建”为抓手,构建“大培训”格局。各党支部以党小组+培训、工会小组+考核、行政班组+组织的模式,建立全员全岗位全周期的“点餐式”培训模式。在政治理论培养上,建立“中心组领学+支部集中学习+网络平台自主学+学习小组联合学”的理论学习机制;在业务能力培养上,实行“三级导师带徒”制度,解决公司技术人才紧缺问题。

以打造王建劳模工作室为重点,发挥先进引领作用。大力开展争先创优、“首席员工”评比活动,使劳模工作室成为培训新入职员工的阵地、职工技术创新的基地。组织劳模先进、技能人才上讲堂、进班组,巡回宣讲。近年来,王建围绕配电箱接线规范和

实用性以及配电安装工程施工中的顶头横担开展小改小革,每年为公司创收几十万元,被授予“连云港市劳模创新工作室”称号。

打破薪酬“大锅饭”,建立“差异化”薪酬激励机制。

提升产业工人经济收入,强化政治激励机制、强化和创新党建工作,在班组、工会小组中扩大党的组织和工作覆盖面,开展行政班组、工会小组、党小组三组联建,突出产业工人思想政治引领,产业工人中党员发展比例达到48.5%。完善薪酬激励机制,打破干部身份、职级等限制,配套制定封顶式差异化绩效评价办法,根据目标考核责任书中工程量、工程利润、运维利润等指标设定基准值和目标值,通过绩效考核,拉开分配差距,打破“大锅饭”,实现“铁工资”到“活绩效”转变。(徐静)

金航公司建好职工之家凝聚发展合力

今年以来,金航公司工会把建设“职工之家”作为一项暖人心、稳人心、聚人心的基础工程来抓。完善各项服务功能,使“职工之家”建设面貌焕然一新。

业务技能“加油站”。该工会持续投入,建立长效机制,以职工需求为导向,定期补充和更新图书资源,满足职工阅读学习需求,使广大职工在学习中不断增加知识储备,熟悉新业务,掌握新知识,助力生产经营,深化建功立业。

红色教育“充电站”。红色书籍涵盖了政治理论、党史、革命名人传等读本,广大职工从红色书籍中激发精神力量,学习党的光辉奋斗历史,提升自身政治素养,将学习成效转化为工作动力。

廉洁文化“宣传站”。全面拓展教育载体,实现党风廉政教育全覆盖。廉洁教育书籍阅读学习进一步增强广大职工“守纪律、讲规矩”的自觉性,打牢思想政治基础,筑牢思想政治防线。

强身健体“健康站”。职工之家整体环境简洁温馨,软硬件设施齐全,配置跑步机、单车、乒乓球桌等健身设备,从科学角度为职工打造一个提高身体素质、运动减压的场所,促进职工之间更加团结、融洽,企业与职工之间更加亲密、和谐。(航工)



日前,徐圩投资公司工会积极响应市妇联“恒爱行动——百万家庭亲情一线牵”公益号召。2022年继续申领爱心毛线2箱,组织广大女职工及家属积极参与到“恒爱行动”中。爱心妈妈们充分利用8小时之外时间,开展爱心编织大PK,悉心地用一针一线把对孩子的爱编织在毛衣里,把温暖带给孩子们,真正做到了让爱心薪火相传,让责任接续传递。(茆莹)

近年来,房地产公司工会坚持加强自身建设,不断提高整体工作水平,增强活力,为产业地产高质量发展提供强大的助力。

房地产公司加强工会建设激发活力

以活动为载体,不断增强组织力和凝聚力。组织开展“改革创新作表率,提质增效勇争先”年度劳动竞赛、“大干二季度、确保双过半”“大干一百天”“大干四季度、冲刺全年红”等阶段性劳动竞赛,有力推动了民生项目棚户区改造裕源三期、自贸区医药产业园二期和上元ALC板材生产等重点工作的推进。开展迎“新春”趣味运动会、庆“三八”女职工包

粽子比赛等文体活动,投入资金为职工之家添置健身器材设施,极大丰富广大职工的精神文化生活。

以关爱为依托,让职工感受到温暖和关怀。把“全心全意服务职工”作为一切工作的出发点和落脚点,加强企业安全生产、劳动保护和职业卫生的督导与检查,逐步改善职工生产、生活条件。公司工会深入实际,精准了解和把握职工需求,已开展“春

节送温暖”“疫情后送培训”“夏送清凉”等活动。以培训为抓手,不断提高职工队伍业务和素质。进一步提高一线员工的业务素质和水平,工会组织坚持开展业务技术练兵和业务技能比赛活动。坚持实施职工素质提升工程,开展“书香金房”“月度内部培训”、外部专家培训、招商引资培训等活动,进一步提高职工岗位技能。强化班组建设,组织班组长参加各类教育培训,班组成员参加上岗取证培训,不断提高班组成员的工作技能和综合素质。(顾卫远)

青口三洋分场分会“三心”工程助力生产经营

近年来,青口投资公司工会三洋分场分会围绕公司中心任务和主题主线,结合分场年度目标任务,把党建、工建工作融入养殖生产管理,以“三心”助推各项工作落实。

以“实”为本,做职工的贴心人。加强组织建设,分会根据人员调整情况,及时完善组织架构做好服务保障。加强职工业务学习和理论学习,提高服务本领。加强民主管理,依规公开相关内容,保障职工知情权、参与权和监督权。围绕全年主题劳动竞赛,开展“三比三看”小指标劳动竞赛,形成养殖户比成本、比效益、比

技术的良好生产氛围。以“民情日志”为载体,深入落实“四必访”活动,完善困难职工档案,认真落实好春节送温暖、金秋助学和夏送清凉等活动。

以“干”为先,做养殖的暖心人。加强池塘供排水协调,购置显微镜和水质检测试剂盒,把好纳潮水质关,完成养殖区主道路铺设11000米,不断提升基础服务质量。积极落实安全生产工作,统筹管理秸秆禁烧、疫情防控、防汛等工作。积极对接相关技术机构和养殖技术合作社,邀请专家团队为养殖户免费提供两次技术讲座,定期组织养殖互助组成员

开展“养殖义诊”活动,助力养殖生产。

以“精”为准,做发展的有心人。以落实“青投蓝领3+”产业工人评选为契机,及时组织推荐申报。落实公司工会开展的图书漂流活动,持续深入开展“餐后一刻钟”读书分享交流。以典型带动,助力效益增长,选树宋海龙作为先锋示范岗、生态养殖示范岗,以点带面引导养殖户的观念转变,提倡生态养殖。为保障尾水排放项目顺利推进,成立清塘专项小组,划片区责任到个人,定期召开项目分析推进会、深入养殖塘口做好养殖户思想工作,保障项目有序推进。(黄阿凤)



青口投资公司纪委组织青年干部在廉政文化广场静心亭学习党的二十大精神,深入领会报告精神实质和丰富内涵,以青春力量践行初心使命。(瞿方)



近日,徐圩投资公司党委组织部分青年骨干走进班组一线开展党的二十大精神宣讲活动,结合公司和班组实际情况,从不同角度、不同侧面展开交流,把贯彻党的二十大精神与做好当前中心工作结合起来,瞄准年度总目标,吹响攻坚创效冲锋号角。(戴月婷)

台北公司工会坚持以人为本提升发展潜力

三季度以来,台北投资公司工会以“喜迎二十大,奋进新时代”为主线,紧紧围绕公司党委年度工作,突出“改革创新、提质增效”主题,不断加强工会自身建设。

培训赋能职业提升。进一步深化产改工作,提升职工队伍的劳动技能和综合素质,更好地发展和完善公司产教融合项目。根据岗位需求情况,组织32名员工报名参加电工初级职业技能培训。

海州湾公司、翔立分公司在国庆前抽调15名优秀员工派驻海福特公司进行海产品加工学习培训。

帮扶慰问温暖民心。开展基层单位疫情防控慰问、困难职工微心愿、职工子女金秋助学和中秋职工慰问等活动。密切关注离退休老同志和劳模们的健康状况,节日期间进行看望慰问。做好职业病的预防,三季度为212名职工进行职业健康体检,对职工重大疾病进行健康登

记,建立健康档案。通过走访和填写问卷等形式,开展职工思想动态调查活动。

文体活动丰富多彩。举办“庆国庆、喜迎二十大”红歌传颂活动,各基层分会也在中秋和国庆前夕因地制宜举办丰富多彩的职工文体活动。养殖分公司还邀请养殖承包户参加单位文体庆祝活动,在活动中沟通情感促进交流,既丰富了职工的业余文化生活,同时也彰显了公司以人为本的企业文化理念。(北工)

利海公司工会“三举措”扎实推进产改工作

近年来,利海化工公司工会围绕产业工人改革目标要求,紧盯产业工人现实需要,有序推进精准施策,落实落地举措,为企业高质量发展提供有力支撑和坚实保障。

创新人才激励机制。启动职业生涯规划,设置管理、技术、技能等职业发展通道,技能人员可从一般操、副操、主操、装置副经理、经理的可逐级晋升的“阶梯型”职业发展通道,将职级与薪酬待遇挂钩。加大中层管理人员责任制考核,量化考核指标,实时对中层干部的工作态度、工作能力和工作业绩进行全面考核,推进中层干部工作质量、工作效率和工作执行力的提高。

提升全员学历技能。鼓励和支持员工参与学历技能提升,公司承担全部学习费用。同时指定专人对接培训机构,耐心细致为员工做好解释和服务工作。截至目前,共有31名员工报名参加学历提升,其中专科16名,本科15名。开展“轮岗”培训,将部分双氧水装置人员调氯化苯、苯甲醛装置进行轮岗学习,全面提升职工队伍整体素质和适岗能力。

搭建提素建功平台。建立健全“培训、练兵、比武、晋级、激励”一体化技能竞赛机制,开展劳动技能竞赛、消防大比武、岗位练兵和创新增效等一系列活动,广搭实践舞台,推动员工增强实践操作能力。开展“导师带徒”活动。在坚持传统的“师徒带”带动职工岗位成才的工作基础上,着重开展专业培养,充分发挥专业人员和高素质人才的导师培育作用。员工林涛因专业技能突出被公司聘为职工技师。(王静静)



旧时,淮北盐圩偏居海隅,沟河纵横,路狭险峻。圩下人日出而作,日入而息,生活舒缓但又枯燥。因此,只要民间艺人的锣鼓声在滩头响起,男女老少便会闻风而动,观者如堵。事后,仍会回味无穷,甚至为某一角色、某个情节而争论不休。

工鼓锣

“工鼓锣”,又称“淮海鼓锣”,盐圩人则称之为“唱书”。其表演形式非常简约,一人一鼓一锣一鼓,而锣小如盘,鼓小如球。唱词的句式有三字、五字,也有七字、十字;演唱时吟诵结合,似唱非唱,似说非说。锣鼓一响,千军万马,世态炎凉便在唱书艺人的舌尖上恣意游走。

据说,“工鼓锣”的书目多达150余部,其中有古代传奇,也有现代故事。常见的有《东周列国》《杨家将》《隋唐演义》,以及《林海雪原》《烈火金刚》《野火春风斗古城》等等。

到盐圩表演工鼓锣的艺人大多来自周边乡镇,较有名气的是灌云县同兴公社的刘立美、四队公社的陈德标、翟继明。唱书艺人坐场演出,当地的主事人不但到各家各户凑齐“唱资”,而且还负责他的吃住。

那时,四队公社兴办的盐场与我们盐圩隔河相望,务工者都是生产队的农民,过着集体生活。因此,每到生产淡季,公社领导总会安排唱书艺人前来慰问演出。

初秋的一天,听说四队盐场又来了唱书人,晚饭后,我踩着塑料拖鞋,跟随大人们乘船去了河对岸。

食堂内,灯光迷离,汗腥味、劣质烟草味混合在一起。唱书艺人端坐中间,听众围坐四周。但见他左手敲锣、右手敲鼓,先唱了一段“小书头”。待人们逐渐坐定,他正式进入主题:“言的是哎,人

生在世千百等,高与矮黑白痴呆瘦对肥啊……”

那晚,唱书人唱的是春秋时“伍子胥过昭关一夜白头”故事。他那略显沙哑的唱腔,恰如其分的神态,让听众沉浸于故事情节中。正当大家为伍子胥无法过江而焦急时,锣鼓声戛然而止。“歇歇锣鼓抽袋烟。”唱书人俏皮地说道。一瞬间,室内寂然无声;随后,叹息声、咳嗽声、板凳移动声才骤然响起。

散场时已是晚间九点多钟,夜幕沉沉。乘船过河时,我不慎一脚踢到船锚的铁齿上。至今,右脚大拇指与二趾的交接处,仍然可见一处疤痕,若黄豆粒一般大。

跳麒麟

年少时,企盼过春节,因为除了可以穿新衣、吃年糕、放鞭炮,挨家挨户观看墙上的年画,还可以欣赏平素难得一见的节目——跳麒麟。

旧时,跳麒麟通常是民间艺人以表演节目换取食品或钱财的一种手段,也是盐圩人喜闻乐见的文化活动之一。

“麒麟”,通常用竹篾或芦柴扎成骨架,彩纸贴饰,丹青点染。有的背上还扎着一个小孩,寓意“麒麟送子”。那小孩双手拿着小鏢,线头连在扛麒麟人的手中。扛麒麟人一打鏢,线头牵引小人也做出相同的动作。这在我们孩童的眼中,既趣味十足,更神奇莫测。

盐圩的锣鼓声

□ 赵银笙

从正月初一到十五,会有跳麒麟班子先后前来盐圩演唱。一个班子一般由5人组成:一人负责讨食物或现金(俗称“抵色门子的”),另外四人负责敲锣打鼓。其中,打鏢的扛着麒麟,敲锣的负责领唱。唱完四句,夹一阵锣鼓,再重复最后一句。唱段长短不一,有的是传统的曲目,也有根据现场情况即兴发挥。

有一年春节,我正与小伙伴正在盐滩门面沟前燃放鞭炮,忽然听到远处传来跳麒麟的锣鼓声,大家立刻兴致勃勃前往观看。

见古大爷家的门楣上贴着挂帘,跳麒麟班子唱道:“锣鼓一打咯排排,五彩挂帘挂起来。朝里刮刮生贵子,朝外刮刮要发财。”听此,古大爷立刻笑嘻嘻拿了几个包子递给“抵色门子的”。到了胡四爷家院前,见门上挂着吊搭子,他们改唱:“锣鼓一打咯排排,这家吊搭挂起来。虽然不是无价宝,挡住寒风不进来。”见围观者齐声喝彩,他们又唱了一段《十八岁古人》。

听说,假若两个跳麒麟班子碰巧在同一个盐圩相遇,双方会轮番比赛看谁唱的段子多。唱词多为《麒麟出世》《唐王游街》《王三姐挑菜》《十二月花风》等。当然,也会唱一些颂扬盐场变化的新段子。

或许我家所在的盐圩道路难行,年少时,我从没见过两个跳麒麟班子同圩赛歌的盛况。

领航发展 献礼时代

□ 宋文静

百年风华激荡人心,千秋伟业催人奋进。党的二十大涵盖内容全面,涉及到各个行业、各个领域,其宗旨可用六个字概括,那便是“国富、民安、军强”。往细了说,也就是要使每个人的“获得感、成就感、幸福感、自豪感”都得以实现。

报告中指出:我们要健全人民当家作主制度体系,扩大人民有序政治参与,保证人民依法实行民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督。这一论述对于一名基层工会工作者来说,觉得无比骄傲和自豪,工作的信心更足了,干劲更大了。

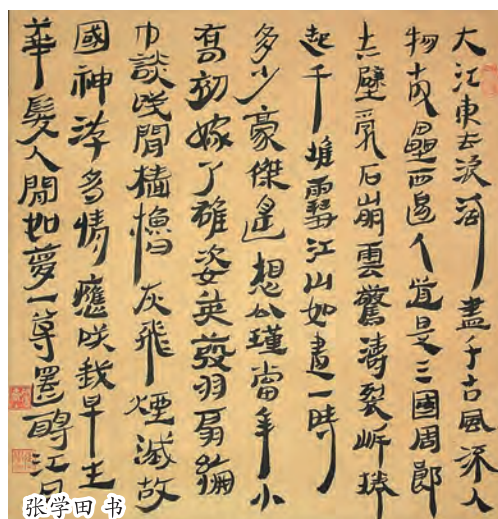
以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的历史使命,需要一代代人踔厉奋发、勇

毅前行。在台北转型非常时期,我们工会要发挥其优势,做好答疑解惑,配合党政做好改革方针的宣传教育和职工思想政治工作,大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神,实现好、维护好、发展好职工的根本利益,做职工的引路人、知心人、娘家人。

孕育希望,绽放青春就是坚持理论武装,增强素质。我们要在年轻岁月抓住每一寸光阴,提升自己各方面的能力,当以后的我们回顾当年时,都能说一句无愧青春。在如今快速发展的经济社会,我们青年人要向吃苦耐劳、历久弥坚的老一辈奋斗者学习,学习他们艰苦奋斗、日日笃行的作风;要向锐意进取、功在不舍的时代楷模学习,学习他们永不懈怠、勇往

直前的担当。立足当下,敢于进取就是践行初心使命,永葆本色。作为一名女工工作者,坚决听党话,坚定跟党走,将党的声音传递到广大女同胞中去;汇聚广大女同胞的磅礴力量,不忘初心、牢记使命,锐意创新、砥砺前行,着力将女工工作做细做实,促进女工发展更可持续,权益更有保障,生活更加幸福。

百年峥嵘岁月历历在目,祖国的顶天立地让我们每一个人深感自豪。为了这一目标,让我们奋力前行,共同携手,昂首挺胸,以“志当存高远”的坚定信念铭记每一段历史,砥砺前行与信念,以毕生光和热,风雨无阻、坚毅前行,谱写新时代的华丽篇章。



王子武画

十月,我漫步在你浩荡又温存的风中。

是谁日夜凝望储银堆珠、水天苍苍的盐田,是谁时刻挂念鱼肥虾壮、稻穗飘香的咸土,是谁常常在露珠与霜痕的接壤处徘徊,是谁总是在苇絮的波涛间鼓起风帆? 伫立十月的盐乡,陶醉在这孕育梦想、点燃激情的地方,我不禁让那深沉的问号在心头激荡,在盈满金色和绿色的风中回响。

风儿,吹过十月盐乡,犹如吹过一座歌声嘹亮的舞台。那浪花奔涌的声音、稻浪澎湃的声音、虾欢鱼跃的声音、盐廩上喷珠浅玉的声音,在风中鸣奏成一曲曲劳动的交响;皎洁的月光在风中荡漾,那花儿绽放的声音、叶片舞蹈的声音、泥土开怀的声音,在风中涌动成一阕阕浪漫的诗行;幸福的泪光在风中沉淀,那盐粒儿开心的声音、谷粒儿欢聚的声音、雁阵啁啾的声音、蟹贝飘香的声音、梦想展翅的声音,在风中发酵成一坛丰丰收的佳酿。

呵,盐乡的风,醉人的风,绵长的风、雄壮的风,你从大海一个尽头走来,和着十月的节拍翩翩起舞,和着生命的节奏真情放歌,和着成长的韵脚轻抒胸臆,和着苍鹰的脉搏编织希冀,和着新时代

风儿,吹过十月的盐乡

□ 许佃来

季节的鼓点放飞如火的青春。你是耕耘者厚重的呼吸,你是炼海人矫健的气息,你是春雷、夏花、秋叶与冬雪浓情交汇的印记。你用匆匆而又永恒的脚步,记载着对这片神奇海疆、希望热土的思念与眷恋,铭刻着跋涉征程上的每一个难忘的瞬间,丈量着每一滴汗珠从脊背滚落的轨迹。

风儿,吹过十月盐乡,恰似吹过一方流光溢彩的锦缎。那一盏盏靓丽的华灯,在风中闪烁成一汪汪纯澈的明眸,倾情注视着生机盎然的新盐乡盛景:眼前,载着希望与嘱托的车辆来来往往,用跋涉与奔波为盐业开辟一条通向现代化的坦途,用忙碌与疲惫为美好明天镶上缕缕富庶的金边;脚下,殷红的海菜菜与芳草的幽香像潺潺的小河四处奔流,奔向劳动者魂牵梦萦的每一个角落,让咸土地成为涌动温情与关爱的港湾;远方,“西海风情小区”那一幢幢楼别墅如雨后春笋般拔地而起,一条条康庄大道似饱吮甘露的藤蔓向前延伸。

那一一方方星罗棋布的盐田,在风中定格成一页页情节生动的书笺,用开拓与创新书写着丰腴的畅想:每一页书笺都是一张名片,传递着每一条通向外界的信息,让特色聚焦远方的目光,以生机浇灌干涸的河床;每一页书笺都是一块碑石,浸透盐乡人把生命熬成了希望的颗粒,在历史长河中竖立成闪光的丰碑;。

风儿,吹过十月盐乡,宛如吹过浩瀚激越的海洋。那由宝石般的六棱晶体堆成的一座座峰峦,在风中屹立成一座座巍峨的灯塔,用希望的光芒引领富民强企的航程;那在智能扒盐机上猎猎飘扬的红旗,在风中燃烧着一腔炽热的情怀,用执著的信念迎接明天的晨曦;那一个个为使万顷碧野流金淌银而殚精竭虑的身影,在风中嘹亮成一把把激越的号角;那镌刻现代农业新梦想的僻壤,在风中坚守成一片片绿意葱葱的海疆,用拓荒者的责任与使命撑起一方美丽蓝天;那沿海大开发的强劲呼唤,在风中呼啸成一股股新浪翻涌的潮汐,用勇敢的探索踏上对传统盐业的突破与涅槃之旅。

风儿,吹过十月的盐乡,留下一路的希望,一路的憧憬,一路的遐想……

汲取发展向上力量 凝聚高质发展动能

□ 高艺蕊

党的二十大的胜利召开,引起氨纶公司全体职工的热烈反响。“党的二十大的报告精神,给我们指明了发展方向。我们要借党的二十大东风,撸起袖子加油干,开创实体经济新面貌。”

聚焦高质发展,以“质”的提升带动“效”的飞跃

党的二十大报告指出,“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。”这一党中央立足全局、面向未来作出的重大战略抉择,让传统实体产业感到振奋和鼓舞,也为纺织化纤行业坚定信心、高质量发展提供动力,企业发展更有充足底气。

纺织工业是我国国民经济传统支柱产业,重要民生产业。作为纺织化纤细分行业一员,氨纶公司面对全球经济下行压力,大手笔建设研发中心,不断提高产品高新技术含量,推动资源利用由粗放向集约转变,加快推进传统产业的数字化改造,持续打响“奥神”牌氨纶丝这一民族品牌。

坚持守正创新,从“新”上谋转型、“链”上求发展

党的二十大报告强调,完善科技创新体系,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位。党中央把科技自立自强作为国家发展的战略支撑,科技创新被摆在前所未有的战略高度。

纺织行业积极融入国家发展大局和产业升级大势,科技水平不断提升,科技进步和创新活力培育了新产品新业态,全产业链数字化转型进一步加快。氨纶公司也充分意识到企业壮大不能

只依赖单一业务和通用产品,紧紧抓住创新这个牛鼻子,大力实施新品战略,在差别化氨纶产品研发方面通过自主研发、合作开发、技术引进等方式,与江南大学、南京工业大学、香港理工大学、江苏省产业技术研究院、北京服装学院等高校院所长期开展产学研合作,开发抗菌、驱蚊、形状记忆、导电、生物基等前沿氨纶产品,参与制订产品标准。获批“国家差别化氨纶产品开发基地”。今年9月,入选纺织行业第三批“专精特新”中小企业,由细分市场里的“小而美”开始向专精特新“小巨人”发力。同时,推动企业产业链延伸和产品衍生,积极开发氨纶后道产品,推出“奥”系列健康服饰,带动了企业持续焕发活力。